

Na temelju odredbe članka 45. st. 1. toč. 2. Statuta Klinike za ortopediju Lovran, a u svezi s člancima 27. i 233. st. 1. Zakona o radu („NN“, br. 93/14) Upravno vijeće Klinike za ortopediju Lovran, nakon obavljenog savjetovanja s radničkim vijećem, odnosno sindikalnim povjerenikom, na 30. redovnoj sjednici održanoj dana 23. veljače 2015. godine, donosi

PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

Na kraju članka 37. Pravilnika o radu Klinike za ortopediju Lovran, od 30.06.2010.g. – u daljnjem tekstu: Pravilnik, dodaje se stavak 6. koji glasi:

„ Radnik koji radi u punom radnom vremenu može sklopiti ugovor o radu s drugim poslodavcem u najdužem trajanju do osam sati tjedno, odnosno do sto osamdeset sati godišnje, samo ako je poslodavac, odnosno ako su poslodavci s kojima radnik već prethodno ima sklopljen ugovor o radu, radniku za takav rad dali pisanu suglasnost. „

Članak 2.

U stavku 1. članka 40. Pravilnika riječi na kraju stavka: „najviše do 32 sata mjesečno, odnosno 180 sati godišnje“ zamjenjuju se riječima: „ sukladno Zakonu o radu. „

Stavak 2. se briše.

U stavku 4. umjesto točke upisuje se zarez iza kojeg se dodaje slijedeći tekst: „ osim u slučaju više sile. „

Članak 3.

U članku 42. stavak 3. mijenja se i glasi:

„ Ako je radno vrijeme radnika nejednako raspoređeno, radnik u svakom razdoblju od četiri uzastopna mjeseca, ne smije raditi duže od prosječno četrdeset osam sati tjedno, uključujući prekovremeni rad. „

Iza stavka 3. dodaju se novi stavci 4. i 5., koji glase:

„ Razdoblja godišnjeg odmora i privremene spriječenosti za rad ne uračunavaju se u razdoblje od četiri mjeseca, odnosno šest mjeseci iz stavaka 8., 9. i 10. članka 66. Zakona o radu („NN“, br. 93/14). „

„ Poslodavac mora obavijestiti radnika o njegovu rasporedu ili promjeni njegova rasporeda radnog vremena najmanje tjedan dana unaprijed, osim u slučaju prijekne potrebe za radom radnika. „

Dosadašnji stavak 4. postaje stavak 6.

Članak 4.

Članak 44. mijenja se i glasi:

„ Članak 44.

Rad po pozivu jest oblik rada kada radnik ne mora biti dostupan poslodavcu, ali ako primi poziv poslodavca i ako je u fizičkoj mogućnosti, mora se odazvati pozivu radi obavljanja djelatnosti, kada nastane problem iz sadržaja rada djelatnosti zdravstvene ustanove koji nazočni radnici ne mogu riješiti, niti se rješavanje problema može odgoditi.

Rad po pozivu smatra se prekovremenim radom i tako se plaća.

U rad po pozivu, prema stavku 1. ovoga članka, uz efektivni rad, u radno vrijeme koje se računa kao prekovremeni rad, uključeno je i vrijeme potrebno za dolazak na posao i povratak kući.

Iznimno od stavka 2. ovoga članka povećanje plaće za rad po pozivu eksplantacijskih i transplantacijskih timova u ovlaštenim transplantacijskim centrima za postupke eksplantacije i transplantacije organa u okviru transplantacijskog programa, ministar zdravlja odredit će posebnom odlukom. „

Članak 5.

U članku 46. stavak 1. mijenja se i glasi:

„ Zabranjen je noćni rad maloljetnika, osim ako je takav rad privremeno prijeko potreban u djelatnostima koje su uređene posebnim propisima, a ne mogu ga obaviti punoljetni radnici, u kojem slučaju maloljetnik ne smije raditi u razdoblju od ponoći do četiri sata ujutro, niti smije raditi duže od osam sati tijekom razdoblja od dvadeset četiri sata u kojem radi noću. „

Stavak 2. se briše.

Članak 6.

Članak 47. Pravilnika mijenja se i glasi:

„ Članak 47.

Rad u smjenama je organizacija rada kod koje dolazi do izmjene radnika na istim poslovima i istom mjestu rada u skladu s rasporedom radnog vremena, koji može biti prekinut ili neprekinut.

Smjenski radnik je radnik koji, kod poslodavca kod kojeg je rad organiziran u smjenama, tijekom jednog tjedna ili jednog mjeseca na temelju rasporeda radnog vremena, posao obavlja u različitim smjenama.

Ako je rad organiziran u smjenama koje uključuju i noćni rad, mora se osigurati izmjena smjena tako da radnik u noćnoj smjeni radi uzastopce najduže jedan tjedan. „

Članak 7.

U članku 48. iza riječi: „ sukladno „ dodaje se tekst: „ Zakona o radu, „

Članak 8.

Članak 49. mijenja se i glasi:

„ Članak 49.

Odmor u tijeku rada (stanka) svakodnevno traje najmanje 30 minuta, a za maloljetnike najmanje 30 minuta neprekidno.

Vrijeme odmora iz stavka 1. ovoga članka ubraja se u radno vrijeme i ne može se odrediti u prva tri sata nakon početka radnog vremena niti u zadnja dva sata prije završetka radnog vremena.

Ako priroda posla ne omogućuje stanku tijekom rada, poslodavac će zaposleniku omogućiti da radi dnevno toliko kraće. „

Članak 9.

Stavak 1. članka 52. mijenja se i glasi:

„ Radnik ima za svaku kalendarsku godinu pravo na godišnji odmor od najmanje četiri tjedna, a maloljetnik i radnik koji radi na poslovima na kojima, uz primjenu mjera zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, nije moguće zaštititi radnika od štetnih utjecaja u trajanju od najmanje pet tjedana. „

Članak 10.

U članku 54. st. 1. podstavku e dodaje se tekst:

– u djelatnosti hitne medicine	5 radnih dana
– u operacijskoj dvorani	5 radnih dana
– u jedinicama intenzivnog liječenja	5 radnih dana

U stavku 3. iza teksta: „ slijepom radniku “ dodaje se tekst: „i darivatelju parenhimnih organa „

Članak 11.

Članak 57. mijenja se i glasi:

„ Članak 57

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radnik ima pravo na naknadu plaće u visini njegove prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad). „

Članak 12.

Članak 61. st. 1. mijenja se i glasi:

„ Radnik ima pravo na plaćeni dopust tijekom jedne kalendarske godine do ukupno najviše 10 radnih dana u sljedećim slučajevima:

sklapanja braka	5 radnih dana
rođenja djeteta	5 radnih dana
smrti supružnika, djeteta, roditelja, posvojenika, posvojitelja, skrbnika, staratelja, unuka, očuha i pomajke	5 radnih dana
smrti brata ili sestre, djeda ili bake, pradjeda, prabake te roditelja supružnika	2 radna dana
selidbe u istom mjestu stanovanja	2 radna dana
selidbe u drugo mjesto stanovanja	4 radna dana
teške bolesti roditelja ili djeteta izvan mjesta stanovanja	3 radna dana
nastupanja u kulturnim i športskim priredbama	1 radni dan
sudjelovanja na sindikalnim susretima, seminarima, obrazovanju za sindikalne aktivnosti i dr.	2 radna dana
elementarne nepogode	5 radnih dana
dobrovoljno davanje krvi i darivanje	2 radna dana za svako

organa	darivanje
--------	-----------

Članak 13.

U članku 62. stavak 3. se briše.

Članak 14.

Članak 63. mijenja se i glasi.

„ Članak 63.

Vrijeme provedeno na seminarima, tečajevima i sličnim oblicima edukacije na koju je radnik upućen od poslodavca za potrebe poslodavca i/ili radi obveznog kontinuiranog usavršavanja radi stjecanja ili obnove odobrenja za samostalan rad, organizirano u ustanovi ili izvan nje, smatra se vremenom provedenim na radu.

Poslodavac osigurava sredstva za edukaciju radnika na temelju usuglašenih interesa poslodavca i radnika.

Za potrebe edukacije u tuzemstvu zbog obveznog kontinuiranog usavršavanja radi stjecanja ili obnove odobrenja za samostalan rad, sukladno stavku 1. ovoga članka, uz ispunjenje uvjeta iz stavka 2. ovoga članka, radniku će se osigurati plaćeni dopust, kotizacija, putni troškovi i troškovi smještaja.

Za potrebe edukacije u inozemstvu zbog obveznog kontinuiranog usavršavanja radi stjecanja ili obnove odobrenja za samostalan rad, sukladno stavku 1. ovoga članka, uz ispunjenje uvjeta iz stavka 2. ovoga članka, poslodavac će radniku osigurati plaćeni dopust. „

Članak 15.

Stavak 5. članka 70. mijenja se i glasi:

„ Ako je više radnika uzrokovalo štetu kaznenim djelom počinjenim s namjerom, za štetu odgovaraju solidarno. „

Članak 16.

Točka 4. st. 1. čl. 74. mijenja se i glasi:

„ 4) dostavom pravomoćnog rješenja o priznanju prava na invalidsku mirovinu zbog potpunog gubitka radne sposobnosti. „

Članak 17.

U članku 79. st. 1. dodaje se novi podstavak, koji glasi:

„ - ako radnik nije zadovoljio na probnom radu (otkaz zbog nezadovoljavanja na probnom radu).“

Članak 18.

Članak 80. mijenja se i glasi:

„ Članak 80.

Pri odlučivanju o poslovno uvjetovanom otkazu, poslodavac mora voditi računa o trajanju radnog odnosa, starosti i obvezama uzdržavanja koje terete radnika.

Poslodavac koji je poslovno uvjetovanim otkazom otkazao radniku, ne smije šest mjeseci od dana dostave odluke o otkazu ugovora o radu radniku, na istim poslovima zaposliti drugog radnika.

Ako u roku iz prethodnog stavka ovoga članka nastane potreba zapošljavanja zbog obavljanja istih poslova, poslodavac je dužan ponuditi sklapanje ugovora o radu radniku kojem je otkazao iz poslovno uvjetovanih razloga. „

Članak 19.

U članku 81. st. 4. i 5. se brišu.

Članak 20.

U članku 86. st. 2. riječ: „ izvršne “ zamijenjuje se riječju : „ državne „.

Članak 21.

Članak 90. mijenja se i glasi:

„ Članak 90.

Otkazni rok počinje teći danom dostave otkaza ugovora o radu.

Otkazni rok ne teče za vrijeme trudnoće, korištenja roditeljskog, posvojiteljskog dopusta, rada s polovicom punog radnog vremena, rada u skraćenom radnom vremenu zbog pojačane njege djeteta, dopusta trudnice ili majke koja doji dijete, te dopusta ili rada u skraćenom radnom vremenu radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju prema posebnom propisu te za vrijeme privremene nesposobnosti za rad tijekom liječenja ili oporavka od ozljede na radu ili profesionalne bolesti, te vršenja dužnosti i prava državljana u obrani.

Otkazni rok ne teče za vrijeme privremene nesposobnosti za rad.

Ako je došlo do prekida tijeka otkaznog roka zbog privremene nesposobnosti za rad radnika, radni odnos tom radniku prestaje najkasnije istekom šest mjeseci od dana uručenja odluke o otkazu ugovora o radu.

Otkazni rok teče za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog dopusta te razdoblja privremene nesposobnost za rad radnika kojeg je poslodavac u otkaznom roku oslobodio obveze rada, osim ako kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu nije drukčije uređeno. „

Članak 22.

U članku 91. st. 1. nakon riječi: „ otkazuje “ dodaju se riječi: „ nakon dvije godine neprekidnog rada „

U stavku 2. broj: „60“ mijenja se brojem: „65“.

Članak 23.

Članak 98. mijenja se i glasi:

„ Članak 98.

Poslodavac može samo uz prethodnu suglasnost radničkog vijeća, odnosno sindikalnog povjerenika donijeti odluku o:

1) otkazu članu radničkog vijeća

2) otkazu kandidatu za člana radničkog vijeća koji nije izabran, u razdoblju od tri mjeseca nakon utvrđenih konačnih rezultata izbora

Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu 20.02.2015.g.

- 3) otkazu radniku kod kojeg je zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti došlo do smanjenja radne sposobnosti uz preostalu radnu sposobnosti ili do smanjenja radne sposobnosti uz djelomični gubitak radne sposobnosti, odnosno otkazu radniku osobi s invaliditetom
- 4) otkazu radniku starijem od šezdeset godina
- 5) otkazu predstavniku radnika u organu poslodavca
- 6) uvrštavanju osoba iz članka 34. stavka 1. Zakona o radu u kolektivni višak radnika, osim u slučaju kada je poslodavac u skladu s posebnim propisom pokrenuo, odnosno provodi postupak likvidacije
- 7) prikupljanju, obrađivanju, korištenju i dostavljanju trećim osobama podataka o radniku
- 8) imenovanju osobe koja je ovlaštena nadzirati da li se osobni podaci radnika prikupljaju, obrađuju, koriste i dostavljaju trećim osobama u skladu s odredbama Zakona o radu.

Poslodavac iznimno može, bez prethodne suglasnosti radničkog vijeća, donijeti odluku iz stavka 1. točaka 1. do 6. ovoga članka ako se odlukom rješava o pravima radnika koji je ujedno i sindikalni povjerenik koji uživa zaštitu iz članka 188. Zakona o radu.

Ako se radničko vijeće u roku od osam dana ne izjasni o davanju ili uskrati suglasnosti, smatra se da je suglasno s odlukom poslodavca.

Ako radničko vijeće uskrati suglasnost, uskrata mora biti pisano obrazložena, a poslodavac može u roku od petnaest dana od dana dostave izjave o uskrati suglasnosti tražiti da tu suglasnost nadomjesti arbitražna odluka.

Arbitražu iz stavka 4. ovoga članka provodi arbitar kojeg s liste koju utvrđuje Gospodarsko-socijalno vijeće odaberu strane u sporu, odnosno koju odrede sporazumno.

Listu arbitara utvrđuje i vodi Gospodarsko-socijalno vijeće. „

Članak 24.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Klinike za ortopediju Lovran.

PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA

Ljubica Đukanović, mag. iur.



ŠTAMPANO NA OGLASNU PLOČU: 24.02.2015.

ŠKINUTO S OGLASNE PLOČE: 05.03.2015.